

UNIVERSITATEA AUREL VLAICU ARAD
FACULTATEA DE INGINERIE
DEPARTAMENTUL : AIITT

PROGRAM MANAGERIAL
al candidatului prof.univ.dr.ing.dr.ec. IONEL BARBU
pentru funcția Director de Departament

Acest program managerial doresc să fie un angajament spre **COLEGIALITATE, TRANSPARENTĂ, CORECTITUDINE, ETICĂ, ECHITATE, NORMALITATE ȘI LEGALITATE.**

De ce colegialitate ?

Pentru că sunt adeptul unui climat de exprimare fără restricții, analiza opiniilor și alegerea variantei care conduce la plusvaloare. Orice coleg, chiar tratat ca neînsemnat de către unii dintre cei foarte *ocupați*, poate emite păreri valoroase cu privire la bunul mers al departamentului. Odată exprimate părerile, rolul colectivului este acela de a analiza punctele forte și cele slabe ale problemei analizate și optimizarea efectelor prin alegerea variantei corespunzătoare.

De ce transparență ?

Pentru că toți colegii trebuie să fie informați cu privire la toate activitățile din universitate, cu privire la toate hotărârile adoptate de forurile decizionale, iar demersurile făcute de universitate, facultate sau departament să fie urmarea discuțiilor și analizelor transparente din cadrul tuturor structurilor organizatorice. Să fim conduși de principiile : o situație favorabilă să fie exploatată și fructificată de toți colegii și să învățăm cu toții din greșelile altora.

Pentru că prin corectitudine ajungem la respect față de muncă, față de colegi, față de studenți și față de instituție.

De ce etică ?

Pentru că rolul nostru este de a forma ingineri bine pregătiți pentru piața muncii, ingineri care să se poată adapta condițiilor industriale foarte repede, ingineri care să poată conduce procese tehnologice și colective de muncitori, ingineri cu caracter care să fie conduși de principiile eficienței.

De ce echitate ?

Pentru că se impune ca fiecare dintre noi să avem un anumit nivel al veniturilor astfel încât noi și familiile noastre să avem un trai decent din punct de vedere al strictului necesar. În primul rând suntem cu toții cadre didactice și apoi avem titluri diferite în funcție de vârstă, vechimea în învățământ și nu în ultimul rând, eforturile depuse. Într-o discuție cu un ”*coleg*”,

întrebându-l, cu reproș, dacă se simte confortabil cu venituri lunare de patru mii euro am primit răspunsul : *depinde de standardul fiecăruia !*

De ce normalitate ?

Pentru că nu este normal să nu ne putem exprima, pentru că nu este normal să nu avem aparatele de laborator cu care să efectuăm lucrările practice, pentru că nu este normal ca aprecierea activității cadrelor didactice să se facă numai în funcție de procentul de promovabilitate, pentru că nu este normal să plătim să intrăm în curtea instituției, pentru că nu este normal ca la cursurile festive absolvenții să fie doar pentru festivismul afișat unor personalități politice sau de alt fel, pentru că nu este normal să se plătească restanțele și de studenții din anii II, III și IV (nicio lege nu se aplică retroactiv) ***Pentru că nu este normal !***

De ce legalitate ?

Pentru că altfel este nelegalitate sau chiar ilegalitate ! De multe ori auzim expresia : *Este autonomie universitară ! Nu e nicio problemă ! Dacă a votat consiliul sau senatul totul este în regulă !* De multe ori s-au luat hotărâri care au condus la procese în instanțe și de cele multe ori UAV a pierdut (din 2004 până acum au fost peste 120 procese ale UAV – deci un climat de abuzuri, cu votul senatorilor).

Pentru a încheia cu partea filosofică cred că potrivite ar fi spusele regelui Ferdinand I :

Nu zidurile fac o școală, ci spiritul care domnește într-însa !

După părerea mea, toate domeniile de activitate au importanța lor, bine definită și stabilită în societate, dar INGINERIA este MOTORUL !

În LEN Art 213 alin 11-12 sunt precizate o parte dintre atribuțiile directorului de departament, dar în Carta UAV, Art.75, aceste atribuții nu sunt explicit prezentate, iar eu, în afara acelor general stipulate, voi acționa în spiritul următoarelor atribuții:

a) voi elabora ÎMPREUNĂ CU COLECTIVUL statele de funcții, conform prevederilor legale. În acest sens voi realiza statele de funcții împreună cu colectivul departamentului. Voi propune formarea a trei colective în funcție de domeniile de competență, astfel:

colectivul 1 – cadrele didactice din domeniul automatică (AIA);

colectivul 2 – cadre didactice din domeniul mecanică (TCM, UTS, MRCF, AR);

colectivul 3 – cadre didactice din domeniul textile (TTC, TDPT, IEI).

Fiecare colectiv propune configurația posturilor pentru specializările respective după care se formează statul de funcții prin cumulare. Va exista un singur stat de funcții indiferent de ciclurile de învățământ existente (licență, master).

Un cadru didactic se află într-un singur stat de funcții !

În situația existenței unor ore în afara normelor de bază, acestea vor fi trecute la plata cu ora pentru colegii asistenți, șefi lucrări și conferențieri (și salariul de bază al conferențierilor este prea mic comparativ cu al profesorilor).

b) contribuie la elaborarea si implementarea planurilor de învățământ; În acest sens colectivele mai sus amintite vor realiza planurile de învățământ care vor fi supuse analizei întregului departament astfel încât să se poată atinge toate obiectivele specializării analizate, respectându-se proporțiile impuse de ARACIS.

c) sprijină activitatea de cercetare din departament; Voi încerca să coagulez formarea a trei colective mari de cercetare, sau chiar patru, în funcție de domeniile de competență colective (colectivul de mecanică ar putea fi divizat din acest punct de vedere pentru abordarea unor teme specifice cu aplicarea rezultatelor în domenii mai restrânse).

Voi insista ca în planurile de investiții ale UAV să-și găsească locul și aparate de laborator specifice activității didactice și de cercetare în inginerie, nu numai calculatoare (avem peste 500 de calculatoare în UAV !!!!!. Da, sunt foarte necesare, dar nu numai de calculatoare avem nevoie !!!!).

Cercetare în inginerie și ingineri nu se pot face doar cu cretă !

d) răspunde de managementul calității și de managementul financiar al resurselor atrase ale departamentului; Planurile de învățământ vor fi corelate cu ale anumitor specializări din străinătate astfel încât să se poată echivala corect activitatea studenților ERASMUS.

În maxim 6 luni, termen 30 septembrie 2016, voi face demersurile pentru instalarea, în cel puțin 5 săli a câte unui videoproiector și ecran, în afară de laboratoarele de textile care în aproximativ două luni vor fi dotate cu 5 videoproiectare (licitație în curs de desfășurare).

Prin demersul făcut la nivelul conducerii UAV, ajutat de prorectorul cu calitatea, am reușit să obțin finanțarea pentru trei săli care vor fi dotate cu 20-22 aparate de laborator, 10-12 mașini industriale pentru confecții, soft educațional pentru proiectarea țesăturilor și în următoarea etapă vor fi achiziționate 4 mașini de laborator.

Voi sprijini utilizarea platformei Moodle de pe site-ul www.uav.ro pentru încărcarea materialelor didactice pentru e-learning. Voi face demersuri pentru repararea calculatoarelor necesare disciplinelor de grafică asistată și obținerea licențelor pentru soft-urile de specialitate.

Voi susține realizarea unor protocoale cu mediul economic pentru practica studenților (conform LEN art. 150 (4) universitățile sunt obligate să asigure cel puțin 30% din locurile necesare de practică, din care minim 50% în afara universității) și voi sprijini efectuarea de excursii de studii.

Intensificarea relațiilor cu facultățile de profil din România (Iași, Oradea, Sibiu, Timișoara).

Voi sprijini mobilitățile internaționale a mai multor cadre didactice.

Voi sprijini studenții pentru depunerea dosarelor pentru burse Erasmus.

Nu pot promite creșteri salariale la norma de bază, (nu intră în competențe) dar mă angajez ca printr-o altă distribuire a orelor la plata cu ora să se simtă acest lucru.

Cunoașterea de către comunitatea academică a tuturor obiectivelor propuse pentru îndeplinirea misiunii universității, a tuturor tacticilor care se impun, participarea activă la stabilirea acestor tactici și adoptarea măsurilor care se impun pentru trecerea UAV în categoria B.

Mai bine ultimul din B decât primul din C !

e) răspunde de selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului din departament, conform legii; În acest sens voi încerca să impun niște standarde astfel încât la angajare, în afara condițiilor impuse de legile specifice, candidații să fi avut rezultate foarte bune în timpul facultății absolvite și să aibă *experiență în producție, minim 2 ani.*

Nu poți contribui la formarea inginerilor fără să ai experiență în producție !

Cu privire la motivare voi încerca să aduc decizia acordării gradațiilor de merit și a altor stimulente legale, în cadrul departamentului și stabilirea unor criterii specifice ingineriei (nu ponderea să fie promovabilitatea – de exemplu pentru un procent de promovabilitate de 90% se acorde 270 puncte, iar pentru o lucrare 4 puncte, deci ar trebui 70 lucrări publicate pentru 270-280 puncte. Nu este corect !!!!!).

f) asigură autoevaluarea periodică a departamentului, în vederea clasificării acestuia conform legii; Din 6 în 6 luni se va completa o bază de date cu portofoliul fiecărui cadru didactic, bază de date racordată la programul de calcul a fiecărui indicator solicitat de ARACIS, pentru menținerea permanentă în standarde a tuturor specializărilor.

g) răspunde pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare;

Alte aspecte pe care le voi urmări vor fi :

✓ Mă voi implica și voi susține ideea de programare a ședințelor consiliului facultății și senatului în anumite zile și repere orare. În acest sens orarul se va întocmi astfel încât să participe toți colegii la ședințe;

✓ Înaintea oricărei ședințe colectivul va primi ordinea de zi, să se exprime cu privire la anumite puncte din aceasta, după ședințe va primi ce hotărâri s-au adoptat, pentru informarea rapidă;

✓ În comisiile de licență vor fi, **inclusiv președintele**, numai specialiștii din domeniul specializărilor respective, nu cred că este nevoie ca aceste comisii să fie „păzite” de cei din conducere;

✓ Voi sprijini organizarea anuală a concursurilor profesionale cu implicarea liceelor de specialitate din județ și județele învecinate (în domeniile mecanică, electro, informatică aplicată în industrie, textile (s-a ajuns deja la a 5-a ediție));

Acest plan este o propunere destinată dezbaterii, dialogului și revizuirii pe baza propunerilor tuturor cadrelor didactice și a studenților.

Conștient că toate aceste obiective nu pot fi realizate decât în echipa care va fi formată de toți membrii departamentului, îmi depun candidatura pentru funcția de Director de Departament.

AȘA SĂ NE AJUTE DUMNEZEU !

Pentru a explica, discuta și îmbunătăți acest program managerial îmi exprim disponibilitatea unei dezbateri marți, 02 februarie 2016, ora 12, în Complexul universitar M, parter, sala 20 (cu cea mai mare plăcere voi participa la orice dezbateri se va organiza la nivelul UAV sau al Facultății de Inginerie). De asemenea pot fi contactat astfel :

ionelbarbu@yahoo.com

tel. 0722 / 252646

Arad, 25 ianuarie 2016

prof.univ.dr.ing.dr.ec. IONEL BARBU

